

リクルート活動における行動指針

株式会社 高田工業所

■ 基本方針

当社は、セクシャルハラスメント、パワーハラスメントは勿論、いかなる形態のハラスメント、差別を容認しません。学生を含むあらゆる求職者の皆さまが安心して就職活動を行える環境を整備し、公平で公正な採用活動を行うことを目的とし、「リクルート活動における行動規範」を策定いたします。

採用活動において、求職者(インターンシップ参加者含む)一人一人を尊重し、求職者に対する当社従業員による就活ハラスメントを一切禁止いたします。

就活ハラスメントとは、求職者に対するセクシャルハラスメント、パワーハラスメント、その他ハラスメントにより、就職活動を阻害し、能力の発揮に重大な悪影響を生じさせること等をいいます。

■ 当社の取り組み

- ・基本方針を社内外に明示し、採用活動に関与する全従業員に周知します
- ・求職者と接する全従業員に対する教育、研修を実施します
- ・採用活動全般に関するハラスメント相談窓口を設置し、プライバシー保護を厳守します
- ・相談を理由とする不利益な取扱いを行いません
- ・相談があった場合は、迅速かつ適切に対応します

■ 具体的な取り組み

- ・採用活動におけるやりとりは、会社メールアドレスでのメールおよび会社貸与端末を使用し、SNSおよび私用端末の使用は禁止とする
- ・求職者との面会は、会社施設、貸会議室、学校構内や近辺のオープンスペース等、第三者の目がある環境で行う
- ・企業説明会、学校訪問、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は希望者のみが参加できるよう配慮し、原則として1対1の会食は禁止とする
- ・インターンシップの際は、あらかじめ定めたプログラム実施時間を厳守し、深夜、休日等の過度な拘束は行わない
- ・当社社員がOB・OG訪問を受ける際、大学・ゼミを訪問する際、教授紹介で個別に面談する際は、面会場所・時間や学生の氏名等を事前に会社に届け出ることとする

■ ハラスメント相談窓口

【採用活動全般に関するハラスメント相談窓口】

社外相談窓口 弁護士法人 西村あさひ法律事務所

〒810-0004 福岡県福岡市中央区渡辺通り2-1-82

TEL: 0120-880630 E-Mail: takada_heipline@nishimura.com

社内相談窓口 株式会社高田工業所 コンプライアンス推進室

〒806-8567 福岡県北九州市八幡西区築地町1-1

TEL: 093-632-2632 E-Mail: comp@takada.co.jp

以 上

2026年10月1日